

PRACOVNÍ PRÁVO

DRUHÝ PRACOVNĚ-PRÁVNÍCH VZTAHŮ	vztah založen	možnosti ukončení právního vztahu	placená dovolená	náhrada v době pracovní neschopnosti	finanční závazky vůči státu	omezení zákonem
PRACOVNÍ POMĚR	pracovní smlouvou	výpovědí či ukončením; ze strany zaměstnavatele pouze v případech přesně stanovených ZP	ano	ano	zaměstnanec odvádí z hrubé mzdy DzP a SaZP; zaměstnavatel odvádí nad rámec hrubé mzdy SaZP	žádné
PRÁCE KONANÁ MIMO PRACOVNÍ POMĚR	dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti	výpovědí bez udání důvodů s krátkou výpovědní lhůtou	za určitých podmínek ano	ne	zaměstnanec odvádí z hrubé mzdy DzP; nad stanovenou částku i SaZP	množství hodin ročně
TZV. ŠVARCSYSTÉM	soukromoprávní smlouvou mezi FO či PO (de facto zaměstnavatel) a FO s živnostenským listem (de facto zaměstnanec)	kdykoliv podle smlouvy	ne	pouze v případě, že si živnostník („zaměstnanec“) dobrovolně platí pojištění	„zaměstnanec“ odvádí DzP a SaZP dle pravidel pro živnostníky, včetně širší možnosti daňových odpočtů	zcela nelegální systém

Úkol: Co znamenají zkratky DzP a SaZP?

POVINNÉ NÁLEŽITOSTI PRACOVNÍ SMLOUVY	obsah	možnosti	absence ustanovení ve smlouvě	poznámka
	den vzniku práv a povinností	nejdříve den podpisu smlouvy	může způsobit i neplatnost pracovní smlouvy	nenastoupení zaměstnance v uvedený den může být důvodem odstoupení od smlouvy
	obvyklé místo plnění pracovních povinností	přesná adresa; obec či její část; možné i širší vymezení		je-li ve smlouvě širší vymezení, musí být pro pracovní cesty stanovena konkrétní adresa pro výpočet náhrad
	obecná definice pracovních povinností zaměstnance	může být definováno přesně („asistentka ředitele“) i obecněji („administrativní síla“)		

Doplňte pojmy: délka trvání pracovního poměru; den nástupu; druh práce; konkurenční doložka; místo výkonu práce; odkaz na kolektivní smlouvu; rozsah pracovní doby; ustanovení o mzdě; zkušební doba

OBVYKLÉ NÁLEŽITOSTI PRACOVNÍ SMLOUVY	obsah	možnosti	absence ustanovení ve smlouvě	poznámka
	vymezení obvyklého časového rozsahu pracovních povinností zaměstnance	stanovení v hodinách nebo v procentech plného pracovního úvazku, zpravidla oboje	plný pracovní úvazek (tj. 100%, respektive standardně 40 hodin týdně)	počet hodin pracovních povinností být v jednotlivých týdnech reálně totožné, je-li uplatněno ustanovení o kontu pracovní doby
	uzavření smlouvy na konkrétní období nebo na neurčito	v případě smlouvy na dobu určitou může být mezní datum určeno přesně nebo událostí (např. návrat pracovníka z rodičovské dovolené)	smlouva na dobu neurčitou	smlouva na dobu určitou standardně nejvýše dvakrát za sebou, nejdéle na tři roky celkem
	po tuto dobu je možné jednoduší rozvázání pracovního poměru	maximální délka trvání 4 měsíce; u vedoucích pracovníků 8 měsíců	nebyla sjednána	

OSTATNÍ NÁLEŽITOSTI PRACOVNÍ SMLOUVY	obsah	možnosti	absence ustanovení ve smlouvě
	stanovení mzdy a pravidelného výplatního termínu	místo přesné částky zpravidla odkaz na vnitřní mzdová pravidla a mzdový výměr jako přílohu smlouvy	
	zákaz pracovního poměru u konkurence po skončení tohoto pracovního poměru	maximálně 12 měsíců; zaměstnavatel musí zaměstnance dále platit	nebyla sjednána
	odkaz na dokument jako celek	využijí se všechna ustanovení, jež přicházejí v úvahu	neexistuje kolektivní smlouva

UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	ze strany	důvod	odstupné	termín ukončení pracovního poměru
DOHODA	dohoda obou stran	bez důvodu	ne	dle dohody
		z důvodů ze strany zaměstnavatele	ano	
VÝPOVĚĎ	zaměstnanec	bez důvodu	ne	výpovědní lhůta 2 měsíce od podání výpovědi
	zaměstnavatel	zákonem vymezené důvody (nadbytečnost, zdravotní či profesní nezpůsobilost)	ano	
		důvody totožné jako u okamžitého ukončení	ne	
OKAMŽITÉ UKONČENÍ	zaměstnanec	zákonem vymezené důvody (zadržování mzdy, zdravotní důvody)	ano	okamžitě
	zaměstnavatel	zákonem vymezené důvody (hrubé porušení nebo opakované porušování pracovní kázně, pravomocné odsouzení za úmyslný trestný čin na min. 12 měsíců, u činů souvisejících s prací 6 měsíců)	ne	
VE ZKUŠEBNÍ DOBĚ	zaměstnavatel nebo zaměstnanec	bez důvodu	ne	následující den po písemném vyrozumění druhé strany
UPLYNUTÍ	-----	uplynutí pracovní smlouvy na dobu určitou	ne	datum vyplývá ze smlouvy