

**JAN
BRUNER**

**ZÁKLADY
PRACOVNÍHO
PRÁVA**

www.bruner.cz

I. Druhy pracovněprávních vztahů

	vztah založen	možnosti zániku právního vztahu	placená dovolená	náhrada v době pracovní neschopnosti	finanční závazky vůči státu	omezení zákonem
PRACOVNÍ POMĚR	pracovní smlouvou	výpovědí či ukončením; ze strany zaměstnavatele pouze v případech přesně stanovených ZP	ano	ano	zaměstnanec odvádí z hrubé mzdy daň z příjmu, zdravotní a sociální pojištění; zaměstnavatel odvádí nad rámec hrubé mzdy zdravotní a sociální pojištění	žádné
PRÁCE KONANÁ MIMO PRACOVNÍ POMĚR	dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti	výpovědí bez udání důvodů s krátkou výpovědní lhůtou	ne	ne	zaměstnanec odvádí z hrubé mzdy daň z příjmu	množství hodin ročně
„ŠVARCSYSTÉM“	soukromoprávní smlouvou mezi FO či PO („zaměstnavatel“) a FO s živnostenským listem („zaměstnanec“)	kdykoliv podle smlouvy	ne	pouze v případě, že si živnostník („zaměstnanec“) dobrovolně platí pojištění	„zaměstnanec“ odvádí daně i sociální a zdravotní pojištění dle pravidel pro živnostníky, včetně širší možnosti daňových odpočtů	zcela nelegální systém

II. Pracovní smlouva

		obsah	možnosti	absence ustanovení ve smlouvě	poznámka
POVINNÉ NÁLEŽITOSTI	den nástupu	den vzniku práv a povinností	nejdříve den podpisu smlouvy	může způsobit i neplatnost pracovní smlouvy	nenastoupení zaměstnance v uvedený den může být důvodem odstoupení od smlouvy
	místo výkonu práce	obvyklé místo plnění pracovních povinností	přesná adresa; obec či její část; možné i širší vymezení		je-li ve smlouvě širší vymezení, musí být pro pracovní cesty stanovena konkrétní adresa pro výpočet náhrad
	druh práce	obecná definice pracovních povinností zaměstnance	může být definováno přesně („asistentka ředitele“) i obecněji („administrativní síla“)		

II. Pracovní smlouva

		obsah	možnosti	absence ustanovení ve smlouvě	poznámka
OBVYKLÉ NÁLEŽITOSTI	rozsah pracovní doby	vymezení obvyklého časového rozsahu pracovních povinností zaměstnance	stanovení v hodinách nebo v procentech plného pracovního úvazku, zpravidla oboje	plný pracovní úvazek (tj. 100%, respektive standardně 40 hodin týdně)	je-li uplatněno ustanovení o kontu pracovní doby, počet hodin pracovních povinností nemusí být v jednotlivých týdnech reálně totožný
	délka trvání pracovního poměru	uzavření smlouvy na konkrétní období nebo na neurčito	v případě smlouvy na dobu určitou může být mezní datum určeno přesně nebo událostí (např. návrat pracovníka z rodičovské dovolené)	smlouva na dobu neurčitou	standardně nejvýše dvakrát za sebou, nejdéle na tři roky celkem
	zkušební doba	po tuto dobu je možné jednodušší rozvázání pracovního poměru	maximální délka trvání 3 měsíce; u vedoucích pracovníků 6 měsíců	nebyla sjednána	

II. Pracovní smlouva

		obsah	možnosti	absence ustanovení ve smlouvě	poznámka
OSTATNÍ DEFINOVANÉ NÁLEŽITOSTI	ustanovení o mzdě	stanovení mzdy a pravidelného výplatního termínu	místo přesné částky zpravidla odkaz na vnitřní mzdová pravidla a mzdový výměr jako přílohu smlouvy		
	konkurenční doložka	zákaz pracovního poměru s obdobnou náplní u konkurence po skončení tohoto pracovního poměru	maximálně 12 měsíců; zaměstnavatel musí zaměstnance dále platit	nebyla sjednána	
	odkaz na kolektivní smlouvu	odkaz na dokument jako celek	využijí se všechna ustanovení, jež přicházejí v úvahu	neexistuje kolektivní smlouva	

III. Ukončení pracovního poměru

způsob ukončení	ze strany	důvod	odstupné	termín ukončení pracovního poměru
DOHODA	dohoda obou stran	bez důvodu	ne	dle dohody
		z důvodů ze strany zaměstnavatele	ano	
VÝPOVĚĎ	zaměstnanec	bez důvodu	ne	výpovědní lhůta 2 celé kalendářní měsíce od podání výpovědi
	zaměstnavatel	zákonem vymezené důvody (nadbytečnost, zdravotní či profesní nezpůsobilost)	ano	
		důvody totožné jako u okamžitého ukončení	ne	
OKAMŽITÉ UKONČENÍ	zaměstnanec	zákonem vymezené důvody (zadržování mzdy, zdravotní důvody)	ano	okamžitě
	zaměstnavatel	zákonem vymezené důvody (hrubé porušení nebo opakované porušování pracovní kázně, pravomocné odsouzení za úmyslný trestný čin na minimálně 12 měsíců, u činů souvisejících s prací 6 měsíců)	ne	
VE ZKUŠEBNÍ DOBĚ	zaměstnavatel nebo zaměstnanec	bez důvodu	ne	následující den po písemném vyznění druhé strany
UPLYNUTÍ	-----	uplynutí pracovní smlouvy na dobu určitou	ne	datum vyplývá ze smlouvy